

I Fondi Paritetici Interprofessionali

Tebaldi Consulting Srls

Ente di Formazione
Società di Consulenza



TEBALDI CONSULTING

IL PARTNER DI VALORE A FIANCO DELLE IMPRESE

*E' un grande contenitore dove idee,
passioni, vocazioni e aspirazioni si
fondono creando valore ed energia. Una
volta entrati nel circolo virtuoso e
impossibile fermarsi!*

QUAL È LA SUA MISSION?

*Rendere competenze, strategie e risorse
accessibili a tutti.*



I NOSTRI ACCREDITAMENTI

Regione Piemonte
cert. 1474/001
Formazione Continua

Formatemp
Nr. Iscr. 171935

Fondoprofessioni
Nr. Rep. 58/20

Regione Piemonte
Elenco soggetti
sicurezza A630/2020

Fondimpresa
Soggetto proponente

Ebiasp
Ente Attuatore

Fon.AR.Com
Soggetto
Proponente/Attuatore

Fondolavoro
Nr. Iscr. 240

Regione Piemonte
Esperti in Tecniche di
Certificazione e
Operatori di
Certificazione



COSA SONO I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI?

Dal 1978, con la Legge 845 "Legge Quadro in materia di formazione professionale", i datori di lavoro versano un contributo all'INPS per ciascun lavoratore dipendente. Tale contributo, pari allo 0,30% dell'aliquota contributiva obbligatoria, va a finanziare il Fondo di Rotazione Nazionale per la Formazione Continua (in origine contro la disoccupazione involontaria).

Con la Legge 388 del 2000 - "Finanziaria 2001" viene concessa ai datori di lavoro la possibilità di scegliere se continuare a versare tale contributo all'INPS, oppure destinarlo ai Fondi Paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua.

I Fondi sono organismi di natura associativa promossi con Accordi Interconfederali fra le Organizzazioni di rappresentanza (Confindustria, Confcommercio, ecc.) e Organizzazione sindacali dei lavoratori (CGIL CISL, UIL, ecc.).

Le aziende versano per legge lo 0,30% dei contributi per la formazione e oggi possono scegliere se

- ❖ Continuare a versare all'INPS e finanziare il Fondo di Rotazione a livello nazionale
- ❖ Versare a uno dei Fondi Interprofessionali Esistenti



I Fondi sono organismi di natura associativa promossi con Accordi Interconfederali fra le **Organizzazioni di rappresentanza** (Confindustria, Confcommercio, ecc.) e **Organizzazione sindacali dei datori di lavoro** (CGIL CISL, UIL, ecc.).



Promuovono **interventi di formazione continua** destinati a dipendenti delle imprese aderenti

SI

Dipendenti a tempo determinato e indeterminato
Per un numero limitato apprendisti, socio e co.co.pro

NO

Datori di lavoro, dirigenti non dipendenti, operai agricoli, lavoratori interinali, lavoratori in somministrazione, lavoratori extracomunitari stagionali

Hanno un' anima comune ma **NON funzionano tutti allo stesso modo!**



Come scegliere un fondo

L'adesione ad un fondo avviene sulla base del settore di attività proprio dell'azienda e/o secondo il tipo di contratto applicato ai propri dipendenti.

Nulla vieta però di iscriversi a fondi diversi rispetto a quanto indicato (adesione libera), ma la scelta dovrebbe essere in linea con i fabbisogni dell'azienda.



- I Fondi generalmente danno la possibilità di:
- Accantonare su un conto proprio dell'azienda (secondo la matricola INPS aziendale) e usare queste risorse per erogare formazione ai dipendenti quando c'è la necessità. Partecipare a bandi nazionali in forma singola o associata per richiedere ulteriori finanziamenti.
 - 2) Utilizzare metodologie didattiche diverse e strumenti nuovi: non solo formazione in aula ma accompagnamento sul lavoro, team building, coaching, affiancamenti, ecc.
 - 3) Formare gruppi di persone ma anche singoli individui, per rispondere in maniera specifica ai fabbisogni di un'impresa.
 - 4) Finanziare percorsi di formazione obbligatoria laddove consentito (specie per quanto concerne la formazione in materia di sicurezza).
 - 5) Accedere ad ulteriori finanziamenti e strumenti a sostegno della riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori.
 - 6) Formare tutti i dipendenti di un'azienda, per un monte ore limitato anche apprendisti e contratti a progetto.



Perché iscriversi

Perché... l'azienda già versa quelle risorse all'INPS e nella maggior parte dei casi ne trae un beneficio in prima persona. Trasferendole ai fondi può accedere al loro utilizzo in maniera diretta ed immediata.

Perché... per iscriversi è sufficiente solo compilare il modello UNIEMENS (DM10/2). Non esistono altre modalità d'iscrizione e il trasferimento delle risorse viene di norma effettuato dal consulente del lavoro, dal datore di lavoro o chi si occupa delle buste paga.

Perché... iscrizione e revoca sono totalmente gratuite. Una volta iscritti si continua ad accantonare secondo le modalità di gestione di ciascun fondo senza dover operare nulla.

Perché... se si hanno più matricole INPS occorre far aderire ad un fondo ciascuna matricola per accantonare più risorse. Iscrivendosi a un solo Fondo per operai, impiegati e quadri e ad un solo fondo per i Dirigenti (massimo 2 Fondi) si garantisce la formazione per tutte le categorie di lavoratori.

Perché... la formazione è oggi uno strumento indispensabile per la riqualificazione e la crescita professionale delle risorse umane. Investire in formazione significa puntare allo sviluppo di un'azienda in termini di capitale umano.

Pertanto, iscriversi ai fondi è un modo per investire a costo zero sulla crescita di un'azienda!



FONDO INTERPROFESSIONALE	SETTORI INTERESSATI	ORGANISMI COSTITUENTI
FORAGRI	Agricoltura	CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI, CIA, CONFEDERDIA, CGIL, CISL, UIL
FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE	Imprese artigiane	CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAI, CGIL, CISL, UIL
FONCOOP	Imprese cooperative	CONFCOOPERATIVE, LEGACOO, ANCI, CGIL, CISL, UIL
FONDIMPRESA	Imprese industriali	CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL, UIL
FONDIRIGENTI	Dirigenti industriali	CONFINDUSTRIA, FEDERMANAGER, CGIL, CISL, UIL
FONDO FORMAZIONE PMI	PMI industriali	CONFAPI, CGIL, CISL, UIL
FONDO DIRIGENTI PMI	Dirigenti PMI industriali	CONFAPI, FEDERMANAGER, CGIL, CISL, UIL
FORTE	Commercio, turismo, servizi e trasporti	CONFCOMMERCIO, ABI, ANIA, CONFETRA, CGIL, CISL, UIL
FONTER	Terziario, turismo, servizi	CONFESERCENTI, CGIL, CISL, UIL
FONDIR	Dirigenti terziario	CONFCOMMERCIO, ABI, ANIA, CONFETRA, MANAGERITALIA, FEDERDIRIGENTI CREDITO, FIDIA, SINFUB, CGIL, CISL, UIL
FONARCOM	Terziario, artigianato, PMI	CONFSAL, CIFA
FONDOLAVORO	Agricoltura, commercio, servizi, PMI	UNSI, UGL
FORMAZIENDA	Commercio, servizi, PMI	SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA, CONFSAL
FONDITALIA	Terziario, servizi, PMI, studi prof.	FEDERTERZIARIO, UGL
FONDOPROFESSIONI	Studi professionali e aziende collegate	CONFPROFESSIONI, CIPA, CONFEDERTECNICA, CGIL, CISL, UIL
FONDO BANCHE E ASSICURAZIONI	Credito e assicurazioni	ABI, ANIA, CGIL, CISL, UIL
FONDER	Enti ecclesiastici, enti religiosi	AGIDAE, CGIL, CISL, UIL
FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	Servizi pubblici	CONFSERVIZI, CGIL, CISL, UIL



Tranquill@... ci siamo noi per aiutarti a scegliere il meglio per la tua azienda



Tebaldi Consulting - Fondi Paritetici Interprofessionali

GLI STRUMENTI A DISPOSIZIONE DELLE AZIENDE



AVVISI



CONTI
FORMAZIONE



VOUCHER



SISTEMI
D'IMPRESA



Mobilità tra i fondi – 3 punti importanti

Con mobilità si intende la possibilità di trasferire il 70% delle risorse accantonate disponibili

Punto 1.

Procedura di revoca – adesione

Comunicazione ad entrambi i Fondi con copia DM 10/2 Dichiarazione possesso requisiti L 2/2009 art. 19

Punto 2.

Le quote devono essere minimo 3.000 Euro

Punto 3.

Non è consentito per piccole e micro aziende (50 < dipendenti, 10 milioni < fatturato)

L'INPS ha 90 giorni di tempo per effettuare il trasferimento da un fondo ad un altro.

Sarà l'INPS stesso a comunicare all'azienda la quota trasferita.



Cosa possiamo fare per te

Realizziamo corsi aziendali ed interaziendali in risposta alle reali esigenze della tua azienda, con modalità formative tradizionali ed innovative, trasmettendo competenze e favorendo la competitività dell'azienda.

Conosciamo approfonditamente la normativa relativa ai fondi interprofessionali e ci occupiamo di seguire la pratica dall'inizio alla fine, redigendo tutta la documentazione necessaria.

Siamo ente accreditato per la formazione continua e possiamo lavorare su tutto il territorio italiano.

Come lo facciamo

- ❖ Analisi dei fabbisogni aziendali
- ❖ Progettazione del piano formativo
- ❖ Gestione ed erogazione della formazione
- ❖ Rendicontazione dei costi sostenuti
- ❖ Assistenza durante la certificazione
- ❖ Redazione del dossier documentale



Il partner di valore a fianco delle imprese

Tebaldi Consulting S.r.l.s.

Sede legale: Via Giuseppe Grassi 4, 10138 – Torino (TO)

Sede operativa: Via Rivarolo 49, 10079 – Mappano (TO)

Tel. 011.194.67.052

Cell. 349.55.80.982 (Stefano Tebaldi)

stefano@tebaldiconsulting.it

www.tebaldiconsulting.it

